

Plus de 10 200 recrutements de cadres prévus en Bretagne en 2024

Alors que la vitalité de l'emploi cadre s'est maintenue en 2023 avec plus de 330 000 embauches réalisées au national, 2024 s'annonce comme une année de stabilisation, avec des recrutements qui devraient se maintenir à haut niveau.

337 000 recrutements sont ainsi attendus dans l'Hexagone en 2024 dont 10 280 recrutements en Bretagne (stable par rapport à 2023).

Un marché particulièrement porteur en 2023 qui se stabilise à haut niveau en 2024

Suite à la pandémie de Covid-19, l'emploi cadre, après avoir chuté en 2020 au national, a connu deux années exceptionnelles caractérisées par un effet de rattrapage.

Fort de cette dynamique, en 2023, le marché de l'emploi cadre se maintient à haut niveau, avec un volume de **330 000 recrutements de cadres réalisés** sur l'ensemble du territoire, soit une hausse de 7 % par rapport à 2022.

Pour l'année en cours, les entreprises prévoient encore de recruter jusqu'à **337 000 cadres**. Des prévisions qui restent bien orientées, mais qui révèlent quelques disparités sectorielles. Les moteurs structurels de l'emploi cadre restent les services à forte valeur ajoutée¹ (189 200 embauches attendues en 2024), toujours alimentés par les besoins des entreprises qui doivent répondre aux **transformations numériques, énergétiques, environnementales**.

La Bretagne, un territoire dynamique pour l'emploi cadre

- Les entreprises bretonnes ont recruté **10 290 cadres en 2023**, un record avec une progression plus forte qu'au national (+8 % vs 2022 contre +7 % au national).
- En 2024, les recrutements se stabiliseront à haut niveau, en dépit du contexte incertain liés aux aléas économiques et géopolitiques, avec **10 280 recrutements de cadres attendus**
- L'industrie représente un fort vivier d'emploi cadre en Bretagne avec 20 % des recrutements prévus contre 14 % au niveau national.
- 63% des recrutements sont également attendus dans le secteur des services et 1 embauche sur 2 est prévue dans les PME.
- Les cadres des fonctions **informatiques** (27% des recrutements) et **Etudes-R&D** (16 %) sont les plus recherchés
- Les métiers **du développement informatique** concentrent le plus d'offres d'emploi en ce début 2024.

« La région Bretagne tire son épingle du jeu grâce notamment à son fort bassin industriel. La dynamique de l'emploi cadre devrait se stabiliser en 2024. En parallèle, les difficultés de recrutements restent élevées. Dans ce contexte, nous sommes en première ligne pour faciliter une mise en relation plus efficace entre les candidats et candidates et les entreprises. Alors que près de la moitié des recrutements de la région concerne des cadres de moins de 5 ans d'expérience, nous sommes également mobilisés à l'Apec pour sensibiliser les recruteurs et les inciter à élargir leurs critères

¹ Activités informatiques-télécommunications, Ingénierie-R&D, activités juridiques, comptables et conseil, banques- assurances, communication-médias

d'embauche, au profit par exemple des cadres seniors. », déclare Olivier MAURIN, délégué régional Apec Bretagne.

Méthodologie :

Chaque année, l'Apec publie les résultats de son enquête annuelle, centrée sur les recrutements de cadres passés et pour l'année en cours, déclinée par régions, secteurs, fonctions et niveaux d'expérience.

Cette enquête est réalisée par téléphone entre novembre 2023 et janvier 2024, auprès de 11 000 entreprises au national, et 403 établissements pour la région Bretagne

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es de l'enseignement supérieur à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2023, parmi les 163 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 96 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec un jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 350 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une soixantaine de centres, en France hexagonale et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

En savoir plus sur corporate.apec.fr

L'Apec en Bretagne :

26 collaborateurs et collaboratrices

3 centres

7 200 cadres, jeunes diplômé.es accompagné.es

1 300 entreprises accompagnées

Contacts presse et pour recevoir l'ensemble des chiffres :

Régional : Vincent BOURDIN – vincent.bourdin@apec.fr – 06 50 65 67 06

National :

Service presse – presseapec@havas.com – 0674000236

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr - 0674947624