

L'ANIMATION D'ÉQUIPE AU CŒUR DE LA RSE

02 juillet 2012

Christophe Daviaud – Responsable pôle Ressources Humaines
Union des Entreprises 35

« Manager, c'est faire partager l'aventure de l'entreprise »

- Donner du sens et responsabiliser les salariés
- Créer un environnement de travail favorable à l'engagement des salariés
- Revisiter les modes de rétribution et de reconnaissance

Donner du sens et responsabiliser les salariés

Une organisation lisible et comprise par tous

Organigramme - Stratégie - Communication - Rôle

Des responsabilités définies et assumées

Mission – Mesure

Modes de management engageants pour les salariés, qui redonnent de la valeur au travail

Méthodes de travail collaboratives (réunion, groupe de travail thématique,...)

Des dirigeants et encadrants exemplaires

Cohérence paroles et actes – développement de la confiance

Créer un environnement de travail favorable à l'engagement des salariés

Un management attentif, bienveillant

Compétences – Qualités – Capacités et aspirations de chacun

Des échanges réguliers avec les collaborateurs

Entretien annuel – entretien deuxième partie carrière –

Des managers formés et sensibilisés à la gestion des équipes

Evaluation de la performance – détection de potentiel – intégration de la
diversité – Gestion de conflit

Développement des compétences des salariés

Programme de formation – tutorat – valorisation des métiers

Revisiter les modes de rétribution et de reconnaissance

Des politiques de rémunérations équitables

Variables – individuelles - collectives

Un système de rémunération qui établit l'égalité professionnelle homme-femmes

Une écoute des salariés

Process de « capteurs » et d'alerte (remontée d'idées et propositions)

Mise en place de systèmes de reconnaissance collective à tous les niveaux de l'entreprise

Monétaire ou non - formelle/informelle – immédiate/long terme

La reconnaissance du courage dans l'entreprise, de la prise d'initiative et du droit à l'erreur

Confiance – Ecoute – Expression

=

Reconnaître

**« Manager, c'est faire partager
l'aventure de l'entreprise »**

Merci pour votre attention