



DEVELOPPEMENT DURABLE

Exemples de déploiements stratégiques

Repérer des enjeux

Se donner des objectifs

Créer les indicateurs de pilotage

Établir un plan d'action



DEVELOPPEMENT DURABLE

Enjeux, objectifs, indicateurs, plans d'action

Les schémas des pages suivantes donnent des exemples de déploiements de stratégie de développement durable en entreprise.

Ce document comporte trois grandes parties : les enjeux environnementaux, économiques et sociétaux. Ces exemples ne sont pas exhaustifs : ils permettent de situer les possibilités et les usages dans plusieurs domaines clés.

Chaque schéma associe un enjeu à un objectifs, un indicateur et un plan d'action. L'aspect communication n'est pas abordé dans ce document.

Il constitue un outil pour les entreprises pour déterminer les enjeux qui les concernent et y associer des objectifs cohérents avec leur activité et leurs ressources.

Chaque objectif doit faire l'objet d'un plan d'action clair, responsabilisant les collaborateurs. Les moyens d'agir doivent être disponibles. Chaque objectif et son plan d'action correspondant peut faire l'objet d'un pilotage de type projet, en utilisant un tableau de bord, constitué d'indicateurs clés. Les exemples d'indicateurs dans les pages qui suivent peuvent donner des pistes, mais à chaque objectif correspondra un ou plusieurs indicateurs, le plus en cohérence avec la structure organisationnelle de l'entreprise.



DEVELOPPEMENT DURABLE

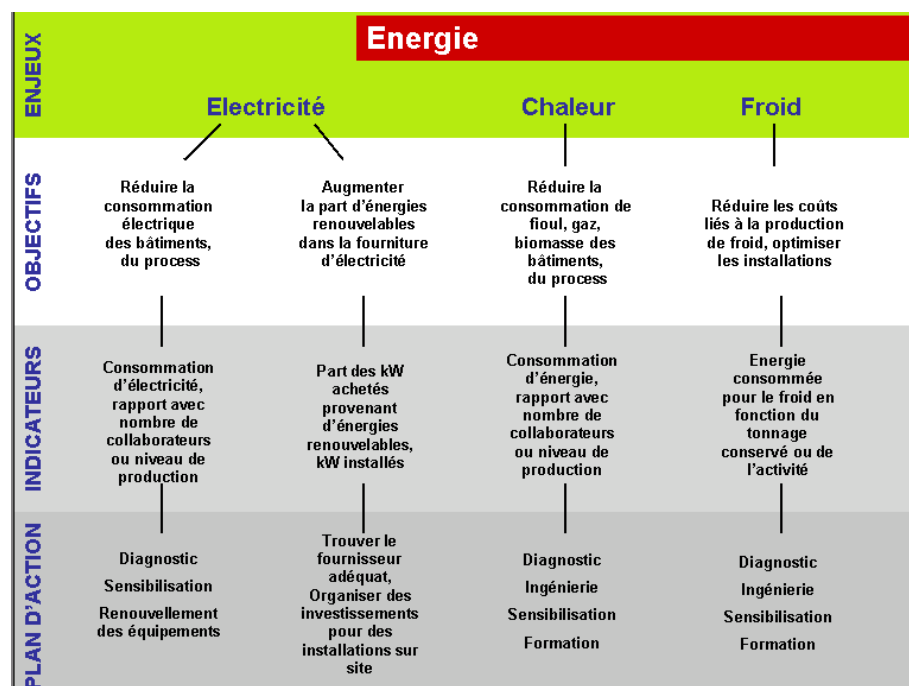
Fonctionnement des schémas

Exemples d'objectifs généraux. Il est conseillé des les chiffrer et de leur attribuer un délai.

Exemples d'indicateurs clé pour suivre la performance de l'entreprise sur cet enjeu.

Exemples de déploiement d'un plan d'action pour atteindre l'objectif.

Enjeu principal et sous-enjeux auxquels peut être appliquée une démarche de développement durable.





DEVELOPPEMENT DURABLE

Sommaire

1. Enjeux Economiques
2. Enjeux Sociaux et Sociétaux
3. Enjeux Environnementaux