



DEVELOPPEMENT DURABLE

Enjeux sociaux et sociétaux

- Sécurité et conditions de travail
- Ressources humaines
- Intégration territoriale

Sécurité et conditions de travail

ENJEUX

OBJECTIFS

INDICATEURS

PLAN D'ACTION

Prévention des accidents

Conditions de travail

Réduire le nombre et la gravité des accidents du travail

Rendre compatibles vie professionnelle et vie privée

Prévenir les maladies professionnelles

Supprimer toute forme de discrimination pour l'accès au travail

Nombre d'accidents, gravité en terme de nombre de jours d'ITT

Taux de salariés bénéficiant d'un aménagement du temps de travail rapporté au nombre de demandes

Nombre de jours d'arrêt de travail
Gravité de la maladie (classification sécurité sociale)

Taux de salariés handicapés recrutés ou maintenus dans leur emploi

Diagnostic
Sensibilisation
Document unique

Enquête
Aménagements au cas par cas

Plan de prévention des risques
Document unique
Fiches de poste (dangerosité des produits utilisés, FDS)

Enquête
Aménagements au cas par cas

Ressources humaines

ENJEUX

OBJECTIFS

INDICATEURS

PLAN D'ACTION

Gestion des compétences

Equité

Recruter des salariés
aux compétences
adaptées au poste

Prévenir toutes
formes de
discriminations à
l'embauche et à
l'évolution de
carrière

Assurer l'égalité
homme - femme

Compétences des
salariés

Formations
nécessaires

Bien-être des
salariés

Indicateur d'absence
de discrimination

Variations salariales
et responsabilités
entre hommes et
femmes

Diagnostic

Gestion intégrée
des formations

Définition d'une
éthique

Signature d'une
charte

Définition d'une
éthique

Signature d'une
charte

Intégration territoriale

ENJEUX

Qualité de vie

Relation avec la
société civile

Responsabilité
citoyenne

OBJECTIFS

Intégration
territoriale de
l'activité, du
process et des
infrastructure

Assurer la
cohérence avec les
orientations des
collectivités
locales

Satisfaire les
demandes
d'informations des
riverains et
citoyens

Supprimer tout
impact négatif sur
les riverains et
citoyens

INDICATEURS

Satisfaction des
parties prenantes
Performance
énergétique

Appréciation de la
cohérence,
satisfaction des
parties prenantes

Taux de demandes
reçues et traitées

Nombre de plaintes
Résultats d'enquêtes

PLAN D'ACTION

Diagnostic
Participation
Eco-conception

Participation
Engagement dans
les projets locaux

Diagnostic des
attentes
Mis en place d'un
bulletin, réunions
publiques . . .

Diagnostic des
attentes
Ecoute des
parties prenantes